

Commissione consultiva ex art. 3 RTQP
Relazione di fine mandato dei Rappresentanti del Personale 2021-2023

In vista della scadenza del mandato triennale della Commissione consultiva di cui all'art. 3 del Regolamento per il Trattamento di Quiescenza del Personale (RTQP), si riportano di seguito i punti salienti dell'attività svolta dalla Commissione e, in particolare, delle iniziative intraprese dai Rappresentanti del Personale.

La Commissione, insediatasi ancora in periodo pandemico, ha operato principalmente da remoto. Nel triennio, la Commissione è stata composta prima da **Luigi Signorini** e successivamente da **Paolo Angelini**, in qualità di presidenti, ai quali si sono affiancati **Roberto Rinaldi** (Dipartimento Pianificazione, Organizzazione e Bilancio) e **Luigi Cannari** (Dipartimento Mercati e Sistemi di Pagamento), in qualità di membri in rappresentanza dell'Amministrazione. Nel corso del mandato a Rinaldi, in quiescenza da maggio 2022, è subentrato **Paolo Sestito** (Dipartimento Pianificazione, Organizzazione e Bilancio).

In rappresentanza del Personale sono stati eletti **Maurizio Argentieri** (Padova) e **Claudio Polselli** (UIF), in qualità di membri effettivi, **Emanuela Nuccetelli** (TES) e **Antonio Cattolico** (Firenze), in qualità di supplenti.

In sintesi, la Commissione provvede alla:

1. emanazione del **parere annuale** sulla valutazione di **congruità degli accantonamenti**;
2. emanazione di **pareri consultivi** sulle operazioni relative agli investimenti, finanziari e immobiliari, detenuti a fronte degli accantonamenti a garanzia del TQP;
3. approvazione delle **informative ex post** sugli anticipi sulle **indennità di fine rapporto** erogati al personale della Banca, sull'attività di **dismissione immobiliare**, nonché su altre operazioni quali fusioni e scissioni, dividendi con opzione, esercizio del diritto di recesso, vendita di titoli usciti dal benchmark di riferimento, ecc.;
4. approvazione della **relazione annuale** e della **contabilità annuale** che poi viene poi sottoposta al Consiglio Superiore della Banca;
5. approvazione delle **relazioni semestrali**, che poi vengono trasmesse alle Organizzazioni Sindacali.

Su proposta avanzata dai membri in rappresentanza del Personale, la Commissione ha inoltre deliberato di:

- inviare anche ai **membri supplenti** tutta la corrispondenza e la documentazione della Commissione in modo tale da consentirne il completo **allineamento informativo** con i membri effettivi e una **piena partecipazione ai lavori** della Commissione in caso di necessità di temporanea sostituzione dei membri effettivi;¹
- procedere ad un esame in un'apposita seduta della Commissione del **modello** adottato dalla Banca per il **calcolo degli accantonamenti** a garanzia del TQP e dei sottostanti **criteri tecnici e normativi** per i quali è stata successivamente fornita la relativa **documentazione tecnica**;
- richiedere l'esplicitazione delle norme che dispongono il **rilascio a conto economico** della Banca di somme in eccesso (di importo superiore ai 100 milioni di euro) rispetto agli accantonamenti ritenuti necessari ed adeguati secondo il bilancio tecnico redatto sul modello sopra richiamato;²
- richiedere una informativa sulla dismissione delle obbligazioni derivanti dalla concessione del **mutuo agevolato Italfondionario** (poi: Centrobanca, UBI, Intesa) nonché sull'eliminazione del relativo benefit a favore del personale dipendente che non risulta essere stata oggetto di confronto né informativa con le OO.SS.

Recentemente, è stato inoltre richiesto di procedere all'esame in seno alla Commissione del **piano industriale della Sidief**, di cui la Banca è come noto socio unico e il relativo capitale è interamente iscritto a bilancio negli accantonamenti TQP.

Nel corso del mandato la Banca - in particolare nella persona dei Presidenti della Commissione - ha dimostrato sensibilità alle istanze sindacali, anche se poi nell'applicazione pratica delle decisioni assunte appare una certa resistenza da parte delle strutture deputate a fornire riscontro alle decisioni e alle richieste della Commissione, con conseguente dilatazione dei tempi di reazione anche in relazione alla rarefazione delle riunioni in presenza della Commissione (una volta l'anno nel mese di febbraio).

¹ La prassi adottata in precedenza dalla Banca prevedeva l'invio delle informative e della documentazione solo ai membri effettivi. Solo in caso di assenza di un membro effettivo, il membro supplente veniva portato a conoscenza della documentazione relativa alla specifica decisione della Commissione.

² Nel 2022 si è verificato un avanzo della specie di 105 milioni che è stato quindi rilasciato a conto economico.